



РЕСПУБЛИКА БУРЯТИЯ
Совет депутатов
городского поселения «Бабушкинское»

РЕШЕНИЕ

«22» февраля

2022 г.

№ 81

О внесении изменений в Решение Совета депутатов МО ГП "Бабушкинское" №16 от 08.12.2018г"Об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы МО ГП "Бабушкинское"

В соответствии со статьями 5, 11, 22 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", ст.13 Закона Республики Бурятия «О муниципальной службе в Республике Бурятия» от 10.09.2007 №2431-III, Распоряжение Главы РБ №91-рг от 20.09.2019

Совет депутатов МО ГП "Бабушкинское" решил:

1. Внести изменения приложение №2 Положения "Об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы МО ГП «Бабушкинское» №16 от 08.12.2018г в части в части установления размеров должностных окладов :
 - Ведущий специалист -5721,28
 - Специалист 1 разряда-5272,89
2. Настоящее решение вступает в силу с 01.10.2021г.
3. Контроль за исполнением данного решения возложить на комиссию по бюджету и финансово-экономическим вопросам (Вострикова ЕС).



Глава муниципального образования
Городского поселения «Бабушкинское»

Л.В.Селиверстов

Положение

Об оплате труда выборных должностных лиц, замещающих выборные муниципальные должности и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы в МО ГП «Бабушкинское»

1. Общие положения

Настоящее Положение определяет порядок и размеры оплаты труда выборных должностных лиц, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе (далее - выборные должностные лица) и муниципальных служащих, замещающих должности муниципальной службы муниципального образования городского поселения «Бабушкинское» (далее - муниципальные служащие)

2. Порядок оплаты труда выборных должностных лиц

2.1. Оплата труда выборных должностных лиц производится в форме ежемесячного денежного вознаграждения.

2.2. Установить для лиц, замещающих выборные должности, ежемесячное денежное вознаграждение согласно приложению N 1.

2.3. Иные выплаты выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе:

выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, устанавливается ежемесячное денежное поощрение в размере не более 25% их месячного денежного вознаграждения.

2.4. При предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска выборным должностным лицам местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, выплачивается материальная помощь в размере двух ежемесячных денежных вознаграждений при наличии фонда экономии заработной платы.

2.5. На денежное вознаграждение и иные выплаты начисляются районный коэффициент, процентная надбавка за работу в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (за исключением материальной помощи при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска).

3. Оплата труда муниципальных служащих

3.1. Ввести денежное содержание муниципального служащего муниципального образования городского поселения «Бабушкинское», состоящее из месячного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад) и месячного оклада муниципального служащего в соответствии с присвоенным ему классным чином муниципальной службы (далее - оклад за классный чин), которые составляют оклад месячного денежного содержания муниципального служащего (далее - оклад денежного содержания), а также из ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее - дополнительные выплаты).

3.2. Установить максимальные размеры должностных окладов муниципальных служащих согласно приложению N 2.

Ввести разницу между максимальными и минимальными размерами должностных окладов для отдельных должностей муниципальной службы в размере 10 процентов, которую вправе установить работодатель.

Определить, что должностные оклады устанавливаются:

- заместителю по жилищно-коммунальному хозяйству на 10%,
- председателю совета депутатов на 15%
- заместителю по финансово-экономическим вопросам на 20% ниже должностного оклада руководителя.

3.3: Выплачивать муниципальным служащим оклады за классный чин согласно приложению N 3.

До момента установления оклада за классный чин муниципальному служащему сохраняется надбавка за сложность напряженность и высокие достижения в труде в размере до 20 процентов должностного оклада.

3.4. Производить муниципальным служащим следующие дополнительные выплаты:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе в размерах:

при стаже муниципальной службы в процентах

от 1 года до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
свыше 15 лет	30;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере:

- от 150 до 200 процентов должностного оклада - по высшим и главным должностям муниципальной службы;

- от 120 до 150 процентов должностного оклада - по ведущим должностям муниципальной службы;

- от 90 до 120 процентов должностного оклада - по старшим должностям муниципальной службы;

- от 60 до 100 процентов должностного оклада - по младшим должностям муниципальной службы;

3) премии, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя с учетом обеспечения задач и функций органа местного самоуправления, исполнения должностного регламента (максимальный размер не ограничивается);

4) ежемесячное денежное поощрение - в размере, который устанавливается Распоряжением Главы МО ГП «Бабушкинское», дифференцированно в соответствии с замещаемой должностью;

5) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух должностных окладов (если муниципальный служащий не пользовался отпуском, единовременная выплата производится в конце года) в пределах фонда оплаты труда;

6) материальная помощь в размере одного должностного оклада (ограничивается пределами установленного фонда оплаты труда).

4. Установить, что при утверждении фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) оклада за классный чин - в размере четырех должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе - в размере трех должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы - в размере восемнадцати должностных окладов;
- 4) премий за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере трех должностных окладов;
- 5) ежемесячного денежного поощрения – дифференцированно, по группе должностей;
- 6) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи - в размере трех должностных окладов выплачиваются в пределах ФОТ.

5. Формировать фонд оплаты труда муниципальных служащих за счет средств, предусмотренных в пункте 4 настоящего порядка, а также за счет средств:

- 1) на выплату районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностям, в южных районах Восточной Сибири и Дальнего Востока (за исключением материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска);
- 2) на иные выплаты, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

6. Установить, что по отдельным должностям муниципальной службы Главой МО ГП «Бабушкинское», может устанавливаться особый порядок оплаты труда муниципальных служащих, при котором оплата труда производится в зависимости от условий, определяемых в срочном служебном контракте.

Не применять к муниципальным служащим, оплата труда которых производится в указанном особом порядке, условия оплаты труда, установленные иными пунктами настоящего Положения.

7. Установить, что в органах местного самоуправления МО ГП «Бабушкинское», в которых оплата труда муниципальных служащих производится в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения, фонд оплаты труда формируется с учетом условий, определяемых в срочном служебном контракте.

8. Размер денежного вознаграждения, выборным должностным лицам, осуществляющим свои полномочия на постоянной основе, оклад денежного содержания и оклад за классный чин муниципального служащего индексируется или повышается на основании распоряжения Главы муниципального образования городского поселения «Бабушкинское» при индексации или повышении должностных окладов государственным гражданским служащим Республики Бурятия в пределах бюджетных ассигнований, утвержденных в бюджете на содержание органов местного самоуправления «Бабушкинское» на соответствующий год.

9. По распоряжению представителя нанимателя выплата премий и материальной помощи осуществляется за счет полученной экономии по фонду оплаты труда. На основании решения комиссии по премированию Главе – руководителю администрации может

выплачиваться премия за счет экономии по фонду оплаты труда по Администрации МО
ГП «Бабушкинское».

10. Предоставить представителю нанимателя право перераспределять средства фонда оплаты труда муниципальных служащих между выплатами, предусмотренными в пункте 3.3 настоящего Положения.

11. Оплата труда лиц, занимающих должности, не отнесённые к муниципальным должностям муниципальной службы, осуществляется в соответствии с постановлением Главы МО ГП «Бабушкинское»

Сумма к оплате	572,34
Сумма к оплате	61,70
Сумма к оплате	572,34
Сумма к оплате	572,34

Приложение № 1
к Решению Совета депутатов МО ГП «Бабушкинское»
от 22.02.2022г_№81

Денежное вознаграждение лиц, замещающих выборные муниципальные должности

	(руб. в месяц)
Глава муниципального образования	34100
Председатель Совета депутатов	28985

Приложение № 2
к Решению Совета депутатов
МО ГП «Бабушкинское»
от 22.02.2022г_№81

**Размеры должностных окладов муниципальных служащих
Замещающих муниципальные должности**

	(руб. в месяц)
Зам главы по жилищно-коммунальному хозяйству	7370
Зам главы по финансово-экономическим вопросам	6175
Ведущий специалист	5721,28
Специалист 1 разряда	5272,89

(*) Минимальные размеры окладов устанавливаются на 10% ниже максимального уровня.