

Утверждено
решением сессии Совета депутатов
МОГП «Бабушкинское»
От 23.05 2008г. N 224

Положение

об установлении новой системы оплаты труда работников учреждений культуры МОГП «Бабушкинское»

I. Общие положения

Настоящее Положение об установлении новой системы оплаты труда работников учреждений культуры МО ГП «Бабушкинское» (далее Положение) разработано в соответствии со ст. 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановлением Правительства РБ от 26 декабря 2007г. №438 « О введении новых систем оплаты труда работников Республиканских государственных учреждений», Постановлением Правительства РБ от 6 декабря 2005г №385. « Об установлении надбавок и доплат работникам государственных учреждений РБ».

Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников культуры на основе базовых окладов (базовых должностных окладов, базовой ставки заработной платы) в зависимости от профессиональной квалификационной группы с учетом выплат компенсационного и стимулирующего характера, выплат социального характера и с применением повышающих коэффициентов.

Система оплаты труда работников культуры, устанавливается коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативно-правовыми актами Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления

II. Условия формирования оплаты труда работников учреждений культуры

1. Система оплаты труда работников муниципальных учреждений культуры устанавливается с учетом:

- единого тарифно- квалификационного справочника работ и профессий рабочих;
- единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих
- государственных гарантий по оплате труда;

- базовых единиц по 4 профессиональным квалификационным группам: руководящего состава, ведущего звена, среднего звена, технических исполнителей, включая рабочих учреждений;

- базового коэффициента квалификации по 4 профессиональным квалификационным группам: руководящего состава, ведущего звена, среднего звена, технических исполнителей, включая рабочих учреждений;

- базового должностного оклада (ставки), рассчитанного как произведение базовой единицы конкретной профессиональной квалификационной группы на базовый коэффициент квалификации для каждой конкретной профессиональной квалификационной группы;

- выплат компенсационного характера;

- выплат стимулирующего характера;

- выплат социального характера;

- создания фонда стимулирования до 5 % от фонда оплаты труда.

2. Коэффициенты делятся:

- на базовые: базовый коэффициент квалификации;

- на повышающие: коэффициенты к выплатам компенсационного и стимулирующего характера.

3. В соответствии с настоящим Положением установленные размеры оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) не могут быть ниже размеров, установленных по состоянию на 31.12.2007 года (без учета премий и иных стимулирующих выплат).

4. Размеры базовых единиц устанавливаются на основе начального базового оклада (ставки) по 4 профессиональным квалификационным группам:

Профессиональная квалификационная группа	Базовая единица (рублей)
1. Должности технических исполнителей, включая рабочие 1-по -6 разряд	2467
2. Должности работников культуры среднего звена и другие, включая рабочие 7 по 9 разряд	2490
3. Должности работников культуры ведущего звена и другие с 10 по 14 разряд	3043
4. Должности руководящего состава учреждений культуры	4350

Размер базовой единицы подлежит ежегодной индексации при повышении оплаты труда работников республиканских государственных учреждений.

5. К базовым единицам в целях обеспечения дифференциации заработной платы работников разных квалификационных уровней в пределах одной профессиональной квалификационной группы применяется повышающий базовый коэффициент квалификации:

Профессиональная квалификационная группа	Базовый коэффициент квалификации
1. Должности технических исполнителей и другие, включая рабочие	Базовая единица(1,0)
2. Должности работников культуры среднего звена , включая рабочие	1,0 до 1,196
3. Должности работников культуры ведущего звена	1,0 до 1,348
4. Должности руководящего состава учреждений культуры	1,0 до 1,435

6. Размер базового должностного оклада (ставки) устанавливается в следующих пределах:

Профессиональная квалификационная группа	Базовый оклад, базовая ставка (рублей)
1. Должности технических исполнителей и другие, включая рабочие	2467
2. Должности работников культуры среднего звена и другие, включая рабочие	2490 до 2978
3. Должности работников культуры и ведущего звена и другие	3043 до 4102
4. Должности руководящего состава учреждений культуры	4350 до 6242

7. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в соответствии с приложением 1 к Положению и в пределах установленного фонда оплаты труда на базовый должностной оклад (ставку).

Компенсационные выплаты начисляют за повышенную интенсивность труда или за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных.

К выплатам компенсационного характера относятся выплаты с применением коэффициента специфики работы ($K_{сп}$)-до 8 %, коэффициента за условия труда ($K_{ус}$)до 12%, коэффициента за классность ($K_{кл}$)до 25%(водители), коэффициента режима работы ($K_{р}$) 35%

7.1. Коэффициент специфики работы ($K_{сп}$) устанавливается в зависимости от типа учреждения.

7.2. Коэффициент за условия труда ($K_{ус}$) устанавливается за работу в тяжелых, вредных условиях труда

7.3. Коэффициент режима работы ($K_{р}$) устанавливается за работу в ночное время, ночными считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра

7.4 Коэффициент за классность ($K_{кл}$) устанавливается водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов и т. д.

8. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в соответствии с приложением 2 к Положению и в пределах установленного фонда оплаты труда на должностной оклад (ставку)

8.1. В соответствии с пунктом 5 постановления Правительства Российской Федерации от 14.10.1992 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» и постановлением Министерства труда Российской Федерации от 04.03.1993 г. № 48 «Об утверждении разъяснения «О порядке установления доплат и надбавок работникам учреждений, организаций и предприятий, находящихся на бюджетном финансировании» учреждения, организации и предприятия, находящиеся на бюджетном финансировании, в пределах выделенных бюджетных ассигнований самостоятельно определяют виды и размеры надбавок, доплат и других выплат стимулирующего характера и максимальными размерами не ограничиваются.

Руководители учреждений культуры с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников в соответствии с коллективными договорами, соглашениями утверждают Положения об оплате труда, Положение о стимулировании (премировании) труда работников учреждения.

8.2. Виды выплат стимулирующего характера для повышения мотивации качественного труда работников и их поощрения за результаты работы устанавливаются с применением коэффициентов стимулирующего характера к базовому должностному окладу (ставке):

- Коэффициент за почетные звания (Кп);
- Коэффициент качества труда (Кк).
- Коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет (Кстаж)

8.3 Коэффициент почетных званий (Кп) устанавливается за почетные звания «Заслуженный работник культуры»

8.4 Коэффициент качества труда (Кк) представляет собой условную величину, которая количественно выражает уровень эффективности и качества труда учреждения (коллектива) по итогам отчетного периода.

- Коэффициент качества рассчитывается при условии выполнения учреждением (коллективом) государственных заданий на основе ряда оценочных показателей.

- Перечень и размеры показателей (максимальное количество – 10), **повышающих** коэффициент качества (Кк), устанавливаются в пределах диапазона 0,10 -0,30.

- Перечень и размеры показателей (максимальное количество – 10), **понижающих** коэффициент качества (Кк), устанавливаются в пределах диапазона 0,10 -0,30.

- Для обеспечения коллективной и личной заинтересованности в достижении высоких результатов размер начисляемого заработка увязывается с результатом труда подразделений и каждого сотрудника за отчетный период.

- Экономия фонда заработной платы начисляется как приработок трудовому коллективу (учреждению) при выполнении договорных

обязательств, количественных и качественных показателей (индикаторов) и творческих планов с учетом коэффициента качества труда (Кк).

8.5 Коэффициент стажа работы определяется исходя из стажа работы по специальности

При определении коэффициента за стаж непрерывной работы, выслугу лет рекомендуется применять следующий порядок:

- при стаже от 1 до 5 лет – ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 10 процентов;
- при стаже от 5 до 10 лет – ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 15 процентов;
- при стаже от 10 до 15 лет – ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 20 процентов;
- при стаже свыше 15 лет – ежемесячная надбавка к базовому должностному окладу в размере 30 процентов;

9. Выплаты социального характера.

В фонде оплаты труда учреждений культуры могут предусматриваться средства для оплаты работникам материальной помощи и иных выплат в пределах установленного фонда оплаты труда.

10. Руководитель учреждения несет ответственность за своевременную и правильную оплату труда работников в соответствии с действующим законодательством.

11 В соответствии со ст. 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях повышения результативности труда работников культуры, приведение оплаты их труда в соответствии с фактически отработанным временем, оптимизации трудового процесса и штатной численности, оплата труда отдельных категорий работников осуществляется с применением часовой тарифной ставки в соответствии с Порядком, утвержденным Указом Президента Республики Бурятия от 16.11.2007г. №681

12. Конкретное значение вышеназванных коэффициентов устанавливает руководитель учреждения с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа и в пределах установленного фонда оплаты труда

13. Базовый должностной оклад руководителя учреждения определяется в пределах трехкратного размера среднемесячной заработной платы работников возглавляемого им учреждения с учетом корректирующего коэффициента

ПРИЛОЖЕНИЕ 1
к Положению

Виды и размер компенсационных выплат для работников учреждений культуры

NN п/п	Виды компенсационных выплат	Размер в процентах к базовому окладу (ставке)
	1. Коэффициент специфики работы Ксп (в среднем):	до 8
	2. Коэффициент условия труда Кус	
	Работникам, занятым на работах с тяжелыми и вредными условиями труда	до 12
	3. Коэффициент режима работы Кр	
	Работникам за работу в ночное время, занятым в многосменном режиме работы	35
	4. Коэффициент за классность Ккл	
	Водителям грузовых и легковых автомобилей, автобусов за классность:	
	- первого класса	25
	- второго класса	10

ПРИЛОЖЕНИЕ 2
К Положению

Виды и размер стимулирующих выплат

NN п/п	Виды стимулирующих выплат	Размер в процентах к базовому окладу (ставке)

1.	Коэффициент за почетные звания Кп	
1.1.	«Заслуженный артист», «Заслуженный работник культуры», «Заслуженный деятель искусств», «Заслуженный художник»	7-25
2.	Коэффициент качества Кк по перечню и размеров показателей (максимальное количество.- 10)	10-30 на каждый
3.	Коэффициент за стаж непрерывной работы, выслугу лет <ul style="list-style-type: none"> - от 1 года до 5 лет - от 5 до 10 лет - от 10 до 15 лет - свыше 15 лет 	<ul style="list-style-type: none"> 10 15 20 30



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 26 декабря 2007 г. № 438

О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений

В целях совершенствования системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и в соответствии со статьей 40.1 Закона Республики Бурятия от 07.12.2004 г. № 899-III «Об отдельных полномочиях органов государственной власти Республики Бурятия по реализации Федерального закона «О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов «О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» и «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»», Правительство Республики Бурятия постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений.

2. Ввести с 1 января 2008 года для работников республиканских государственных учреждений новые системы оплаты труда в соответствии с настоящим постановлением (далее - новые системы оплаты труда).

Конкретные сроки и порядок введения новых систем оплаты труда устанавливаются:

- министерствами Республики Бурятия - в отношении учреждений, находящихся в ведении республиканских служб и республиканских агентств, подведомственных соответствующим министерствам, а также в отношении учреждений, подведомственных министерствам непосредственно;

- республиканскими службами и республиканскими агентствами, руководство деятельностью которых осуществляет Правительство Республики Бурятия, - в отношении подведомственных им учреждений.

3. Объем средств на оплату труда работников республиканских государственных учреждений, предусмотренных главным распорядителям средств в республиканском бюджете и бюджетах государственных внебюджетных фондов, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема государственных услуг, предоставляемых республиканскими государственными учреждениями, и (или) объема выполняемых ими функций.

4. Заработная плата работников республиканских государственных учреждений, устанавливаемая в соответствии с новыми системами оплаты труда, не может быть меньше заработной платы, выплачиваемой до введения этих новых систем оплаты труда, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

5. Исполнительным органам государственной власти Республики Бурятия, в ведении которых находятся республиканские государственные учреждения, до 26 декабря 2007 года представить в Министерство экономики Республики Бурятия предложения по определению критериев отнесения республиканских государственных учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения.

6. Министерству экономики Республики Бурятия (Думнова Т.Г.):

- до 28 декабря 2007 года представить в установленном порядке проект постановления Правительства Республики Бурятия, предусматривающий установление критериев отнесения республиканских государственных учреждений к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя республиканского государственного учреждения;

- давать разъяснения по применению настоящего постановления.

7. Настоящее постановление вступает в силу по истечении 10 дней со дня его официального опубликования.

**Президент – Председатель
Правительства Республики Бурятия**



В.В.Наговицын

Проект представлен Министерством экономики
тел. 21-55-03, 21-01-87

Республика Бурятия
Кабанский район
Совет депутатов МОГП «Бабушкинское»
РЕШЕНИЕ

« 23 » 05 2008 г.

№ 224

Об утверждении «Положения
об установлении новой системы
оплаты труда работников учреждений
культуры МОГП «Бабушкинское»

В соответствии со статьей 144 Трудового Кодекса Российской Федерации, Постановления Правительства Республики Бурятия от 26 декабря 2007 года № 438 «О введении новой системы оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», Постановлением Правительства Республики Бурятия от 6 декабря 2005 года № 385 «Об установлении надбавок и доплат работникам государственных учреждений Республики Бурятия» Совет депутатов МОГП «Бабушкинское» решает:

1. Утвердить «Положение об установлении новой системы оплаты труда работников учреждений культуры МОГП «Бабушкинское» (прилагается);
2. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на председателя постоянной депутатской комиссии по экономике, бюджету, земле и муниципальной собственности Андрееву К.Т.

Глава МОГП «Бабушкинское»



С.П. Каткова