****

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

ГОРОДСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ **«БАБУШКИНСКОЕ»**

КАБАНСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ БУРЯТИЯ

(МО ГП «БАБУШКИНСКОЕ»)

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**От «16» 01. 2015г № 5**

**г. Бабушкин**

«Об утверждении порядка увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия в муниципальном образовании городского поселения «Бабушкинское»

В соответствии со статьей 13.1. Федерального закона от 25 декабря 200г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», статьей 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», рассмотрев правотворческую инициативу прокуратуры Кабанского района администрация муниципального образования «наименование муниципального образования»

**ПОСТАНОВИЛ:**

1. Утвердить Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия в муниципальном образовании городского поселения «Бабушкинское» в соответствии с приложением к настоящему постановлению.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**Глава МО ГП В.А. Ларюшкин «Бабушкинское»**

Приложение

к постановлению № 5 от 16.01.2015г.

**Порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия в муниципальном образовании городского поселения «Бабушкинское».**

 1. Настоящий Порядок разработан в целях соблюдения ограничений, запретов и требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года N 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и устанавливает порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности в МОГП «Бабушкинское», в связи с утратой доверия.

2.Лицо, замещающее муниципальную должность, в порядке, предусмотренном федеральными законами, законами Республики Бурятия, муниципальными нормативными правовыми актами, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия в случае:

1) непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом;

4) осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3. Лицо, замещающее муниципальную должность, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему должностного лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия указанным лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Решение (распоряжение) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность в муниципальном образовании «наименование муниципального образования», в связи с утратой доверия принимается по результатам проверки, проведенной уполномоченным структурным подразделением (комиссией) органа местного самоуправления муниципального образования «наименование муниципального образования», в которое лицо, замещающее муниципальную должность, представляет сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, на основании материалов, подтверждающих:

1) факт непринятия лицом, замещающим муниципальную должность муниципального образования «наименование муниципального образования», мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является;

2) факт непредставления лицом, замещающим муниципальную должность муниципального образования «наименование муниципального образования», сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений;

3) факт участия лица, замещающего муниципальную должность, на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации;

4) факт осуществления лицом, замещающим муниципальную должность, предпринимательской деятельности;

5) факта вхождения лица, замещающего муниципальную должность, в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений.

5. Увольнение (освобождения от должности) лиц, замещающих муниципальные должности, в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным подразделением органа местного самоуправления муниципального образования «наименование муниципального образования»;

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов органа местного самоуправления (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;

- объяснений лица, замещающего муниципальную должность;

- иных материалов.

6. При принятии решения об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия учитываются характер совершенного лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение им других ограничений и запретов, требований о предотвращении и (или) урегулировании конфликта интересов, исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения им своих должностных обязанностей.

7. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности муниципального служащего, пребывания его в отпуске, других случаев его отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

8. До применения дисциплинарного взыскания представитель нанимателя (работодатель) должен затребовать от лица, замещающего муниципальную должность, письменное объяснение. Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение им не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление лицом, замещающим муниципальную должность, письменного объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

9. Решение (распоряжение) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия принимается главой муниципального образования «наименование муниципального образования» в отношении лиц, замещающих муниципальные должности в администрации муниципального образования «наименование муниципального образования».

10. Копия решения (распоряжения) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении к нему такого взыскания с указанием мотивов, вручается лицу, замещающему муниципальную должность, о чем делается соответствующая отметка на оборотной стороне оригинала решения.

В случае отказа в ознакомлении с указанным решением (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

11. В решении (распоряжении) об увольнении (освобождении от должности) лица, замещающего муниципальную должность, в связи с утратой доверия, в качестве основания применения взыскания указывается [часть](consultantplus://offline/ref=6C3103C7286E6CB1C96A4C151D6C53C43153D32358DA46B4B81C7D9DAB91EE4E3C96D50DkBC6L) [2](consultantplus://offline/ref=6C3103C7286E6CB1C96A4C151D6C53C43153D32358DA46B4B81C7D9DAB91EE4E3C96D50DkBC5L) статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

12. Лицо, замещающее муниципальную должность, вправе обжаловать решение об увольнении (освобождении от должности) в связи с утратой доверия в установленном федеральным законодательством порядке.